



Práticas de Coaching

Carga Horária: 16 horas

Objetivo: Este curso tem como pressuposto ajudar os líderes, coordenadores ou chefes de equipe a melhorarem as suas competências de liderança e coordenação de pessoas e equipes, de forma a tornar eficaz o desempenho individual e em última instância organizacional.

Pré-Requisitos: Nenhum.

Público Alvo: Aberto.

Grade do curso:

Item	Carga Horária
1- POR QUE COACHING? Competitividade na Era do Conhecimento. O talento como diferencial estratégico entre as empresas O que são talentos? A tarefa das lideranças no desenvolvimento e potencialização de pessoas	16 horas
2- LIDERANÇA E COACHING Liderança e Resultados. Iceberg dos resultados. O Coaching distingue líderes de meros gerentes. O que é Coaching? Comportamentos que evidenciam e caracterizam o coach.	
3- HABILIDADES PARA O COACHING A habilidade de Avaliar: Perceber, Observar e Ouvir Ativamente. A Habilidade de Interrogar e Fazer Pensar. A habilidade de Motivar e Encorajar. A Habilidade de Nutrir e Recompensar.	

A Habilidade de Influenciar e Compartilhar Visões.
A Habilidade de dar Feedback, Ensinar, Orientar e Direcionar.
A Habilidade de Comprometer pessoas com o Auto-desenvolvimento

4- A NATUREZA DAS MOTIVAÇÕES PARA O COACHING

5- AS ESTRATÉGIAS PARA O DESENVOLVIMENTO

A força das expectativas.
Como as pessoas crescem.
Fatores que estimulam o desenvolvimento.
Teste sua maturidade como coach.

6- O COACHING DE SI MESMO

Coach: um eterno aprendiz.
Habilidades só não bastam.
A atitude faz a diferença.
Como você se avalia como coach?
Desafios pessoais para tornar-se um coach mais efetivo?
"O que você tem feito por si mesmo"?
O que você vai fazer?